

FICHE PRODUIT

LA GOUVERNANCE DES ASSOCIATIONS

Niveau 2

Pourquoi cette formation ? Ce module fait partie du parcours de montée en compétences dans l'interaction des différents intervenants dirigeants des associations. L'objectif est d'accompagner les dirigeants à s'interroger sur une gouvernance élargie fondée sur la diversité des membres de l'association.

Public : dirigeants salariés et bénévoles des associations.

Pré-requis : Avoir pris connaissance des documents fournis au préalable sur le fonctionnement d'une association et être dirigeant bénévole ou salarié.
Avoir suivi la formation de niveau 1: Management et communication dans l'association

Objectifs opérationnels :

De retour dans leurs associations, les dirigeants seront en capacités de :

- S'intéresser à la diversité des profils des membres de l'association, favorisant la multiplicité des ressources et des compétences.
- Instaurer le questionnement et personnaliser les réponses par rapport au sujets suivants :
 - Les rôles et responsabilités de chacun pour assurer la continuité et la pérennité des activités.
 - Le type de gouvernance inhérent aux associations. (S'interroger notamment sur l'évolution des équilibres du pouvoir entre salariés et bénévoles.)
 - Le projet associatif.

Objectifs pédagogiques :

- Articuler son action avec le bureau ou les salariés
- Identifier les marqueurs de confiance dans la relation bénévole/salarié

- Mettre en œuvre une fiche détaillée pour identifier et relever les ressources de chacun. Ce que j'aime faire, ce que je sais faire, ce que j'aimerais faire.
- S'approprier les valeurs différentes des bénévoles et salariés

Principaux éléments de contenu :

- Prise de conscience du potentiel et de la créativité des dirigeants.
- Définir la gouvernance idéale pour l'association.
- Définir les valeurs de l'engagement de chaque intervenant et les rassembler pour concilier la permanence et l'évolution de la structure.

Méthode pédagogique :

Expositive, découverte, interrogative et analogique

Durée :

2 jours

Effectif :

Minimum : 2

Maximum : 6-8

2 intervenants : Formatrices: Olivia MOUNIER **et** Véronique Dumartheray

Forfait: 2000 €

Suite à Prévoir :

1/2 journée de retour d'expérience et d'approfondissement sur les besoins coût 500€ TTC

Matériel :

Paper board

1 salle

Matériel pour réaliser exercice en art plastique

Document de référence :

Constitution d'une association, fiche de poste du bureau.

Point sur le(s) domaine(s) d'activité(s) des métiers exercés par l'association.

Pourquoi cette formation ?

Les pratiques de gouvernance sont entendues comme l'ensemble des mécanismes permettant un alignement du fonctionnement de l'organisation sur les objectifs et valeurs de l'association.

L'association a cette particularité d'associer des bénévoles et des salariés. Les valeurs peuvent être différentes et pourtant au service d'un même objectif.

L'objectif est de remettre les compétences et capacités humaines au cœur de cette structure. D'organiser le partage de pouvoir. De concilier la permanence et l'évolution. De favoriser la diversité des membres de l'association dans la gouvernance. D'oser inventer et expérimenter des modèles de gouvernance. De développer l'intelligence collective et de définir une vision stratégique dans le long terme.